

■ 医療ワンストップサポートセンター オープン！【医療】



2008年11月10日、当社は「医療ワンストップサポートセンター（以下、医療OSSC）」をオープンしました。医療OSSCは、全国の病院との間を専用回線（VPN）で接続し、病院で活用される電子カルテ（オーダリング）システムの運用サポートを、24時間365日体制で実施します。これまで同様のサービスを床面積100㎡程度の設備で提供してきましたが、今般、新施設（床面積222㎡）をオープンし、セキュリティ、情報共有インフラを強化し、さらなるサポートの品質向上を図ります。2008年度内に日本全国100病院のシステムサポート開始を目標としています。また、これまでのコールセンターサービス（問題解決型）から、フィードフォワード（予防保守型）への変革を目指し、トラブルの未然防止を主眼に置いて、お客様への積極的な情報提供を目指します。

ワークライフバランスセミナー 【ワークライフバランス推進室】

2006年度より取り組んでいるワークライフバランス推進の一環として、2008年10月15日に株式会社ワーク・ライフバランスの小室社長をお招きし、ワークライフバランスについての社内説明会を実施しました。そもそもワークライフバランスとは何か？なぜワークライフバランスが重要なのか？仕事と家庭を両立するコツを、事例を交えてお話いただけるとのこと、30名以上の社員が集まりました。小室社長からは、ご自身が一児のお母さんでいらっしゃることも、リアルな経験を交え、また昨今の少子高齢化傾向と、それをうけて人材を確保するために企業がとるべき体制、ダイバーシティ経営が必要な理由、働きながら介護や子育てをしなければならない個々の家庭レベルでの対策など、たいへん説得力のあるお話を伺うことが出来、当社がワークライフバランスを推進する上で大切なことを個々の社員がしっかりと認識することが出来ました。



株式会社ワーク・ライフバランス 小室社長

■ ひとり一台、「社外でも使える内線端末」

11月4日より、社員一人につき一台の携帯端末（PHS）が貸与されました。使用方法については別途資料のとおりですが、社外の公衆回線でも内線電話を受取ることが出来る為、社員間でのよりシームレスなコミュニケーションが可能になりました。



■ 10月1日、内定式

10月1日、31名の2009年度入社内定者を迎え、内定式が執り行われました。宮浦社長からは、入社内定者のみなさんに「内定者に贈る言葉」が贈られました。（当日は1名が欠席でした）

式後に1名の内定者が加わり、2009年春には33名の新入社員が元気に入社する予定です。今後、入社までの間に全6回の内定者研修を実施します。

美しく
会議室の机を入れ替えました！

〔総務部〕

11月22日より、本社8階の大会議室1、2およびセンター2階の研修室の机と椅子を新調しました。長時間の着席時にかかる負担を軽減すべく、メッシュ状のシートにしましたので、尖ったものなどで破損させないように注意してください。

OJT中間報告会
【SE人材育成センター】

7月に研修を終えた新人が現場でのOJTをスタートしてはや4ヶ月が過ぎ、11月19日に「OJT中間報告会」が開催されました。28名全員が4ヶ月の成果をプレゼンしました。



9・10月度業務報告 ダイジェスト【経営戦略室】

◆ ファミリー・フレンドリー企業表彰(神奈川労働局長賞を受賞) ◆ 「くるみん」(次世代育成支援認定マーク)の認定を取得

当社は厚生労働省神奈川労働局より「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組(ポジティブ・アクション)」及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の企業の模範となる取組を推進している企業として、平成20年度ファミリー・フレンドリー企業部門の神奈川労働局長優良賞を受賞致しました。

2008年9月18日付で、神奈川労働局より「次世代育成支援対策推進法」(注1)(以下「次世代法」)に基づく基準を満たした「基準適合一般事業主」として「認定」され、次世代認定マーク「くるみん」を取得いたしました。

編集後記

今回は某部のI野君から自身の慶事をぜひ取上げてくれとの要望がありましたが、あまりにも私事なのでこの欄でお祝いを述べるに留めておきます。I野、おめでとう！さて、最近には本社内報に関するご意見や投稿が多くなりました。ありがとうございます。次号は1月ですので、年末年始の話題をたくさんお寄せ下さい。ご意見やご要望、投稿などは右記までお寄せ下さい！

ご意見、ご要望は下記まで！

広報事務局 林
naoyuki.hayashi@jp.fujitsu.com
内線：17177-2602

歩行喫煙、していませんか？！

〔広報〕



愛煙家の方にとって、煙草に火をつけて煙を吐き出したときの安堵感はなんともいえないものだと思いますが、2008年1月より、横浜駅や関内駅、仲木戸駅などの周辺では、路上喫煙禁止という条例が発令されています。

当社周辺は禁止エリアではありませんが、路上喫煙は通行人の健康を害してしまう恐れや、背の低い子どもの火傷や健康被害の元となってしまう可能性があります。センター本社間の移動や横浜駅までの徒歩道中、歩行喫煙について身に覚えはありませんか？地元で愛される企業であることを目標のひとつとしている当社の社員として、路上やサンクスさんの店頭など非喫煙者が多く通行する場所での喫煙は止めましょう。

煙草は、決められた場所で、誰にも迷惑をかけずにおいしく吸いましょう。

今月の自分磨き。 ~宮浦社長の場合~

ワークライフバランスに関する問題定義や要望に対して広く耳を傾ける機会として「ワークライフバランス問題&要望解決プロジェクト」が発足されました。

メンバーは、宮浦社長、渡邊取締役、石井部長、亀井部長代理、田澤室長、法林室長(産休中)、野木さんです。月に1度、昼食会を設け、その席でワークライフバランスに関する課題や要望などについて検討しています。