

行 動 計 画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援すると共に、社員全員が自らの強みを活かしながら、心身共に健康に働くことができるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2010年4月1日から2013年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 仕事と育児の両立支援に関する制度等の拡大・周知

<対策>

2010年 4月 ・ 育児短時間勤務制度の取得条件の拡大・周知

2011年 4月～ ・ 育児に関する諸制度等の職場理解浸透に向けた検討

目標2 多様な働き方につながる制度の新設や労働条件の適正化

<対策>

2010年 4月～ ・ 年次休暇取得促進や時間外勤務縮減のための検討

以 上